



Bizim Dünyamız

ER-BAKIR BÜLTENİ 3 AYDA BİR YAYINLANIR. SAYI : 25

EKİM - KASIM - ARALIK 2006

**“Su tüm canlıların
yaşam kaynağıdır.
Su yoksa hayat yok.”**

Müjdat Keçeci

2006 Yılını, hedeflerimiz doğrultusunda başarılı bir çalışma yılı olarak geride bıraktık. Faaliyet yılımızın oldukça hareketli geçtiği üretim, pazarlama ve satış ile birlikte, gelecek için inovasyon çalışmalarımızın da yoğunlaştığı bir yıl oldu. Ama bir diğer önemli olay ise Bilgi Teknoloğisi ile ilgili SAP programı için verilen karar ve çalışmalarla varılan netice idi.

Zaman, zaman uzaklardan temin ettiğimiz hammadde ile ilgili sorunlarımız oldu. Bu ise m   terilerimize olan teslimatlarımızda aksaklıklar yarattı. Ya adıklarımız 2007 yılında bu problemi tekrar yaşamamak için yeni tedbirleri de almamız gerektiğini bir kez daha hatırlattı.

Bir diğer önemli olay; hammaddemiz olan bakırın, inanılmaz derecede fiyatının yüksekliliği ile yarattığı etki oldu. Bütün finansman hesaplarımızı bu yüksek fiyat alt üst etti. Temenni ediyorum ki; yeni yılda bakır fiyatları olması gerektiği gibi uygun fiyatlarda oluşacak ve aynı sıkıntıyı bizlere ya atmayacaktır. Üretim miktarımız, ithalatımız, ihracatımız ve ciromuz da içinde bulunduğumuz çalışma yılında büyüdü. Bu nedenle Er-Bakır, gerek yöremizde gerekse ülkemizde 2007 yılı rakamları ile önemini ve  zelliliğini bir kez daha gösterdi. Bu önemli bir noktadır. Elde ettiğimiz sonuçlar; Yönetim Kurulumuzdan ba layarak aramıza yılın son günlerinde katılan arkadaşlarımıza kadar Er-Bakır ailesi olarak hepimize bir gurur ve övünç vesilesi olacaktır.

Elde ettiğimiz katma değer, sağladığımız istihdam ve ödediğimiz vergilerle ülke değerlerine sağladığımız katkı ile "Er-bakır Ailesi" olarak önemli bir misyonu yerine getiriyoruz diye düşünüyorum. Ayrıca  lkemizde ve dünyada oluşturduğumuz Er-Bakır imajı da ülkemiz adına kazandırdığımız en güzel olaylardan biridir. Ne kadar  v n sek azdır.

Şimdi artık 2007 yılındayız.   te zorluk burada. Bu kadar başarılı ve iyi neticelerin alındığı yıldan sonra yeniden ve daha iyi sonuçlara ulaşmakta ve bu çıtayı farklı bir çalışmayla geçeceğimizi de bilmemiz gerekiyor. Bunun için de yine daha çok çalışmak ama daha farklı çalışmak zorundayız. Yönetim Kurulumuz tarafından bizlere 2007 yılı için verilen üretim, satış ve ona bağlı karlılık rakamlarımız da oldukça iddialı.

Bu nedenle 2007 yılında da; yine tasarrufu ön planda tutarsak ve yaptığımız i i (iyi yönde olmak üzere) daha farklı şekilde yaparsak,  irketimizin  retim ve satış rakamlarını rakiplerimize göre daha uygun ve pazarda rekabet edebilir hale getirirsek ancak ayakta kalabilir ve sahip olduğumuz mutluluğumuzu devam ettirebiliriz.

Sizlere birazda İNOVASYON ile ilgili bir şeyler söylemek istiyorum.

Ar-Ge (araştırma-geliştirme) ve  r-Ge ( retim geliştirme) bu yılki çalışmalarımız içinde önemli zaman



alacaktır, almalıdır da. Çünkü pazarda rakiplerimizden farklı olmak, geçmiş yıllarda olduğu gibi başarılı sonuçlar elde etmek için yapmamız gereken artık süreçlerimizi ve kullandığımız makineleri geli tirmeyiyle tirme faaliyetleri olmalıdır. Her zaman söylediğimiz gibi artık bu rekabetin inanılmaz noktalara çıktığı bu dönemlerde bu çalışmalar varlık sebebimizdir. Başta  lkemiz olarak  irketimiz ER-BAKİR da artık teknolojiye gereksiz bedel  dememelidir. Bu ise sizin gibi zeki ve başarılı gençlere yakı ır. Yaratacağınız bu değerlerle hem kendinizi hem de  irketiniz ER-BAKİR'ı y celtiniz. Her zaman olduğu gibi size inanıyor ve güveniyorum. Yüzlerce uğra acağımız çalışmalardan bir yeni yenilik belki hepimizi farklı bir dünyanın içine gönderebilecektir. Bu geçmişte hep böyle olmadı mı? Niye siz böyle bir şeyi ger ekle tirmeyesiniz..... Hayalinizi daima büyük tutun ve onun için mücadele edin. Eminim gerçeğe ula acaksınız. İnanın.....

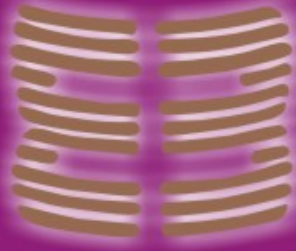
Geçtiğimiz yıllarda yaptıkları çalışmalarla bu konularda değer yaratan arkadaşlarımız yarattıkları yeniliklerle manen bu yaratıcılığının mutluluğunu ya arken, çalıştığı  irketi olan Er-Bakır'a ve de kendisine maddi katkılar yaratmıştır.

Yukarıda anlatmaya çalıştığım nedenlerle 2007 yılı daha çok çalışılacak, daha çok mücadele edilecek bir yıl olacaktır.

Sizlere her zaman söylediğim bir şeyi daha hatırlatmak istiyorum; bu çalışmaları yaparken daha çok sağlığımıza dikkat ederek, çevrenize ve kendinize daha yararlı olabilmeyi hedef almalısınız.

Hepinize başarılı ve hepimizi mutlu edecek bir yıl temenni ediyorum.

Sevgilerimle,
Sizleri seviyorum.



İmtiyaz Sahibi

ER-BAKIR A.Ş. Adına
Müjdat KEÇECİ

Genel Yayın Yönetmeni

Hüseyin PAKDOĞAN

Yayın Kurulu

M. Akif TEMELCİOĞLU

Alper SAYIN

Elçin PALAMUTÇU

Fotoğraflar

Hüseyin ÇAM

Ahmet KEPENKOĞLU

Tasarım-Baskı

BASİMEVİ - HAYRİ USLUCA
0(258) 268 25 02

e-mail

basimevi@basimevi.biz

Genel Müdürlük

A. Nuri Erikoğlu Cd.
20085 Gümüşler / DENİZLİ
Tel : 0(258) 295 19 00 (pbx)

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Tibaş Dalyan Konut Sitesi
Topuzlu Cd. E Blok K.2 D.3
81030 Fenerbahçe / İSTANBUL

İzmir Bölge Müdürlüğü

Ereks A.Ş. Akçay Cd. No.144
Blok 5 Gaziemir / İZMİR
Tel : 0(232) 251 55 41

Ankara Bölge Müdürlüğü

Tel : 0(532) 393 95 95

web

<http://www.erbakir.com.tr>
<http://www.erbakir.com>

e-mail

erbakir@erbakir.com.tr



M. Akif Temelcioğlu - Kalite Kontrol

Editörden...

Merhaba;

Kurban Bayramınız ve Yeni Yılıınız kutlu olsun.2006'nın sonu ve 2007'nin başı farklı bir rastlantıyla buluştu. Aynı gün içerisinde hem dini bir bayramımızı kutladık hem de bize neler getireceğini bilmediğimiz ancak çok güzel umutlar besleyerek beklediğimiz yeni bir yılın başlangıcını kutladık. Umarız ki gelirken mutluluklar getirmiştir.

Sevgili arkadaşlar,Er-Bakır ailesi olarak her geçen gün biraz daha güçlenerek,biraz daha büyüyerek yolumuzda ilerliyoruz. Bu ilerlemeyi sağlamak amacıyla verimliliği arttırmak,maliyetleri kontrol etmek,iş ortakları ve müşteri ilişkilerini geliştirmek konularında bizlere büyük fayda sağlayacağını düşündüğümüz ERP yazılımını 2007 yılbaşından itibaren bünyemizde kullanmaya başladık. 6 aydır BİMSA çalışanları ve Er-Bakır Modül Liderlerinin aralıksız çalışmaları ile proje kullanıma hazır hale getirildi. 1 Ocak 2009 tarihine kadar yapılacak çalışmalarla proje tamamlanmış olacak. Yaşadığımız bilgi çağında bu proje, hem bütün süreçlerimizi daha iyi kontrol edebilmemizi sağlayacak, hem de rakiplerimizle aramızda bir fark yaratarak bize büyük üstünlük sağlayacaktır.

Bu seneki bayramlaşma toplantısında müthiş konuşma performansıya Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'yi zevkle dinledik. Özellikle sağlık konusunda yaptığı telkinler için kendisine teşekkür ediyoruz. Ayrıca bu toplantıda Ticaret Müdürümüz Sn. Sedat Erikoğlu'nun 2006 yılı üretim ve satış rakamları konusunda verdiği bilgiler biz çalışanları oldukça mutlu etti. Özellikle belirttiği 2006 yılı bir aylık üretim rakamının 1986 yılı toplam üretim rakamına denk gelmiş olması, işletmemizin ulaştığı noktayı göstermiş oldu. 2007 yılının ilk ayında filmaşın üretimimizin 10.000 tonu geçmiş olması da bu yılın yeni rekorlara gebe olduğunun bir işareti olarak kabul edilmeli. Umuyorum yeni rekor haberlerini buradan sizlerle paylaşabileceğim.

Sevgili arkadaşlar, sizlerden gelen öneriler doğrultusunda bu sayımızdan itibaren bulmacalar yayınlamaya başlıyoruz. Her bulmacanın çözümü de bir sonraki sayıda yayınlanacak. Şimdiden kolay gelsin. Ayrıca yemekhanemizde yediğimiz ya da farklı bulduğumuz yemek ve tatlıların tariflerini de bültenimizde yayınlayacağız

Sonraki sayılarımızda görüşmek üzere sağlıklıla kalın.

Saygılarımla

"Eğitim ders vermek değildir.
Bir bireyin içsel yeteneklerini
genişletme aracıdır."

Nemoto

Bilim Dünyamız
HABERLER



Er-Bakır İftar Yemeği

Er-Bakır ailesini bir araya getiren ve Ramazan ayının kutsallığı ile coşku içinde yenen geleneksel iftar yemeğimiz; yeni tel çekme binası içinde yapıldı. 1 Ekim 2006'da Türk musikisi ve dualar eşliğinde birlik ve beraberliğimizi çalışanlarımızın aileleri ile birlikte paylaştık. 1350 kişinin katılımıyla festival havasıyla geçen iftar yemeğimizde gelecek senelerde buluşmak dileğiyle...



Ramazan Bayramı Öncesi Er-Bakır

Mübarek Ramazan Bayramı öncesinde Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci 20 Ekim 2006'da tüm çalışanlarımız ile şirketimiz yemekhanesinde buluştu. Bayramların önemine, şirketimizin yaşadığı gelişmelere değinen ve inovasyon hakkında bilgiler sunan genel müdürümüz tüm Er-Bakır ailesinin Ramazan Bayramı'nı kutladı.

Kurban Bayramı ve Yılbaşı Kutlaması

Yeni bir yılın ve mübarek Kurban Bayramının gelişi ile Ticaret Müdürümüz Sn. Sedat Erikoğlu ve Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci çalışanlarımız ile şirketimiz yemekhanesinde buluştu. 29 Aralık 2006'da şirket çalışanları ile bir araya gelen Ticaret Müdürümüz; Er-Bakır'ın 2006 yılı içerisindeki toplam üretim kapasitesi ve satış tutarları ile gösterilen üstün başarılarını çalışanlarımız ile paylaştı. Genel Müdürümüz ise çalışanlarımızın yeni yılını ve Kurban Bayramı'nı kutlayarak yeni senelerde hep birlikte sağlık içinde yaşamak dileklerini sundu.



Kutlamalar

Cumhuriyet Bayramı



Cumhuriyetimizin 83. yıl kuruluş yıldönümünü şirketimiz eğitim salonunda çalışanlarımızın çocukları ile birlikte kutladık. Minik bir tiyatro gösterisi ile başlayan kutlamada, yüz boyama, dans, palyaço ve film gösterisi ile minik misafirlerimiz ile birlikte bizlerde eğlenceli dakikalar yaşadık. 2. düzenlediğimiz kutlamaya katılım sağlayan herkese teşekkür eder, gelecek senelerde güzel günlerde hep birlikte olmayı temenni ederiz.



Öğretmenler Günü

Üstün başarıları ile Denizli'nin gurur kaynağı olan Er-Bakır Fen Lisesi'ne Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci ziyaret ederek okulumuz öğretmenlerinin Öğretmenler Günü'nü kutladı. Çalışkan, başarılı ve çağdaş gelecekleri yetiştiren öğretmenlerimize bu vesile ile tekrar teşekkürlerimizi sunuyoruz.

"Olanaksızı isteyerek olası
en iyiye elde ederiz."
İtalyan Atasözü

Bizim Dünyamız
HABERLER



İlkyardım Eğitimi

Yıllık eğitim planlarımız doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği kuralları çerçevesinde Denizli Tabipler Odası eğitmenleri tarafından 4-5 Kasım 2006' da ilkyardım eğitimi aldık. Bu eğitim ile Sağlık Bakanlığınca onaylı İlk Yardım Sertifikalı çalışan sayımız 63'e yükselmiştir. 2007' de yeni eğitimler ile birlikte olmak dileğiyle, katılım sağlayan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.



Süreç Yönetimi Eğitimi



İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan tarafından şirketimiz eğitim salonunda verilen Süreç Yönetimi Eğitimi ile şirketimizde son bir yıl içerisinde çalışmaya başlayan arkadaşlarımıza süreç yönetimi, süreç iyileştirme ve süreç hazırlık aşamaları hakkında eğitim verildi. Bu eğitim ile kurumsal yetkinlik ihtiyacının giderilmesine katkı sağlanmıştır. Kişisel gelişim, sağlık ve işe yönelik diğer eğitimlerimiz de hızla devam etmektedir.

KIDEM TÖRENİ



Şirketimize 5,10,15,20 yıldır emekleri ile katkıda bulunan personelimize sağladıkları katma değer ve şirket kültürümüze olumlu etkilerinin sembolü olarak 5 Aralık 2006'da ödül verdik. Tüm çalışanlarımızın katkısıyla her geçen gün daha da büyüyen ve gelişen yeni başarılarla doymayan şirketimizin yarınlarında hep birlikte olmak dileğiyle...



"Özel bir yeteneğim yok. Yalnızca
aşırı meraklıyım."

Albert Einstein

Bizim Dünyamız
HABERLER

Er-Bakır Fen Lisesi' ni TOBB Üniversitesi Ziyareti

Denizli'nin ilk fen lisesi olma özelliği taşıyan ve üstün başarıları ile Türkiye çapında önem arz eden Er-Bakır Fen Lisesi 8 Kasım 2006'da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Üniversitesi dekanını, öğretim görevlilerini ve Denizli İl Milli Eğitim Müdürünü ağırladı. Er-Bakır Fen Lisesi mezunu ve TOBB Üniversitesi öğrencilerinin de hazır bulunduğu ziyarette Er-Bakır Fen Lisesi öğrencilerine TOBB Üniversitesi tanıtıldı.



Doğum Günü

Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin doğum gününü 19 Ekim 2006'da çalışanlarımızla birlikte kutladık. Sürpriz doğum günü kutlaması ile mutluluğunu ifade eden genel müdürümüz sağlığın ve sağlıklı yaşamının önemine vurguda bulundu.



Dekanların Ziyareti

Türkiye'de bulunan tüm üniversitelerin mühendislik fakültesi dekanları geleneksel olarak düzenledikleri toplantıyı 2006 yılında Denizli'de buluştu. Pamukkale Üniversitesi'nin ev sahipliğinde bir araya gelen mühendislik fakültesi dekanları 2 Aralık 2006'da Er-Bakır'ı ziyaret ederek şirketimizi ve üretim süreçlerimizi gezdiler. Denizli'de bu büyüklükte ve ileri teknoloji ile üretim yapan bir şirketin varlığından duydukları mutluluğu paylaşan mühendislik fakültesi dekanlarına ziyaretleri için bizlerde teşekkür ederiz.



Serim Özalpın - Kalite Güvence Müdürü

Su varsa, hayat var...

Merhabalar,

Dergimizin bu sayısında da geçen sayıda olduğu gibi çevresel sorumluluk kapsamında yaşayan tüm canlılar için gerekli, olmazsa olmazlardan su konusuna değinmek istiyorum.

Su canlıların yaşaması için hayati öneme sahiptir. En küçük canlı organizmadan en büyük canlı varlığa kadar, bütün biyolojik yaşamı ve bütün insan faaliyetlerini ayakta tutan sudur. Dünyamızın %70'ini kaplayan su, bedenimizin de önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Ancak yeryüzündeki su kaynaklarının sadece %0.3'ü kullanılabilir ve içilebilir özelliktedir.

Nüfusun hızla artması, buna karşılık su kaynaklarının sabit kalması sebebiyle su ihtiyacı her geçen gün artmaktadır. Dünya nüfusunun %40'ını barındıran 80 ülke şimdiden su sıkıntısı çekmektedir. Yeryüzünde bulunan suyun % 97,5'i okyanuslarda ve iç denizlerde bulunmakta, fakat tuzlu olduğu için, içme suyu olarak kullanıma, sulamaya ve endüstriyel kullanıma uygun değildir. Dünyadaki suların ancak %2,5'i tatlı sudur ve su ihtiyacımız yüzeysel sular ile yeraltı su kaynaklarından karşılanmaktadır. Ülkemizde kullanılabilir nitelikteki suyun %16'sı içme ve kullanım amaçlı, % 72'si sulama amaçlı olarak tarımda, kalan % 12'si ise sanayide tüketilmektedir.



Türkiye henüz su kıtlığı çeken ülkeler arasında yer almamakla birlikte, hızlı nüfus artışı, kirlenme ve yıllık yağış ortalamasının dünya ortalamasından düşük olması nedeniyle riskli ülke grubundadır. Bu nedenle mevcut kaynaklar çok dikkatli kullanılmalı ve kirlenmeye karşı gerekli tedbirlerin bir an önce alınmasını gerektirmektedir.

Bu noktada suyun verimli ve etkin kullanılması ve su tüketiminde israfın önlenmesi amacıyla bireysel olarak evlerimizde, iş yerimizde alabileceğimiz basit tedbirlerle büyük tasarruflar sağlamak mümkün.

"Benim yapacağım tasarruftan ne olacak", ya da "parasıyla değil mi istediğim kadar kullanırım" diye düşünmek yerine aslında kısıtlı olan su kaynaklarımızı uzun süre kullanabilmek için en iyi önlem, daha az kullanmaktır. Bu bağlamda bireysel olarak neler yapılabileceği ile ilgili aşağıdaki önerilerin herkes tarafından benimsenmesi ve uygulanması dileğiyle...

Evlerde suyun %35'i banyoda, %30'u tuvalette, %20'si çamaşır ve bulaşık yıkamada, %10'u yemek pişirme ve içmede ve %5'i temizlik amaçlı kullanılmaktadır.

BANYO VE TUVALETTE SU TÜKETİMİ

Evinizde her gün ne kadar su tükettiğinizi biliyor musunuz? Evinizde su israfına son vermek için öncelikle nerede ne kadar su tükettiğinizi bilmelisiniz.

Birçok evde gizli su kaçağı olabilir. Bunu tespit etmek için bütün muslukları kapatınız ve su sayacını okuyunuz. İki saat süre ile su kullanmayınız. İki saat sürenin sonunda su sayacını tekrar okuyunuz. Böylece su kaçağı olup olmadığını öğrenebilirsiniz.

- Tuvalet rezervuarının su depolama kapasitesi 16 litredir. 4 kişilik bir aile 16 litrelik tuvalet rezervuarı ile ayda tuvalette 7 ton su tüketir. Bunun yerine 7 litrelik tuvalet rezervuar ile hem tuvaleti temizlemek hem de su tüketimini 2.5-3 tona düşürmek mümkündür.

- Tuvalet rezervuarınız su sızdırabilir. Bu miktar günde 700 litre suya ulaşabilir. Sızıntı suyunu kontrol etmek için rezervuara birkaç damla boyalı su ilave ediniz. Bu rengi 5-7 dakika içinde tuvalette görürseniz sızıntı var demektir. Tamir edin ya da ettirin.



- Banyo yerine duş alarak su tüketimini %25 azaltabilirsiniz. Duş alarak 40-60 litre su tüketirken banyo yaparak su tüketimi 120-150 litredir.

- Duş yapmak için ortalama 5-6 dakika yeterlidir. Böylece duş başına 55 litre su tasarruf edebilirsiniz.

- Sıcak suyu tek açma kapama ile kontrol edebiliyorsanız duş esnasında vücudunuzu veya saçınızı sabunlarken veya şampuanlarken suyu açık tutmayınız.



- Klasik duş başlıkları dakikada ortalama 15-20 litre su akıtırken düşük akımlı havalı duş başlıkları dakikada 9-10 litre su tüketmek mümkündür. Böylece 5-6 dakikalık duş esnasında 90-120 litre sıcak su yerine 45-60 litre sıcak su ile aynı işlemi yapmak mümkündür. Böylece 4 kişilik bir aile günde 3 defa duş yapsa yılda 55 ton su tasarruf edebilir.

- Düşük akımlı havalı duş başlıkları kullanarak su tüketimini dakikada 10 litreden daha aşağı düşürebilirsiniz. Böylece normal duş başlığına göre %30-40 su tasarrufu sağlayabilirsiniz.

"Hiç düşmemiş ya da tökezlememiş insanları sevmem. Onların bu meziyetleri yaşamdan yoksun ve değersizdir. Yaşam onlara kendi güzelliğini açmamıştır."

Boris Pasternak

Bizim Dünyamız

KALİTE

Su varsa, hayat var...

Sevim Özaltun - Kalite Güvence Müdürü



- Sık aralıklarla açılıp kapatılan musluklar için klasik musluklar yerine kolay açılıp kapatılan musluklar ile kullanarak su tüketimini %25 azaltabilirsiniz.

- Dış fırçalama ortalama 3 dakika süre alır. Eğer musluk açık bırakılırsa her fırçalama esnasında ortalama 15 litre suyu ziyan etmiş olursunuz. Günde iki defa dış fırçalanırsa yılda 10.950 litre su tüketirsiniz. Eğer fırçalanmış dişinizi bir bardak su ile çalkalarsanız yılda 9.100 litre su tüketimini önlersiniz.

- Tıraş olurken veya yüzünüzü sabunlarken musluğu kapalı tutarak günde 1535 litre su tasarruf edebilirsiniz.

MUTFAKLARDA SU TÜKETİMİ

Musluğunuz dakikada bir damla su sızdırıyorsa yılda 12 500 litre boşa akmış demektir.

- Kirli kaplarınızı elle veya bulaşık makinesinde yıkamadan önce su dolu leğende ıslatınız ve kirleri gevş



etiniz. Kirli kapları akar musluk suyu ile yıkamayınız. Leğen içindeki su ve deterjan yardımı ile bulaşıkların kirlerini çıkardıktan sonra musluğu yavaşça açarak çalkalama ve durulama yapınız.

- Normal musluklarda dakikada 8-27 litre su tüketilirken düşük akımlı aeratörlü musluk kullanılarak su tüketimi yarı yarıya düşürülebilir. Bu musluklara takılan aparatlar pahalı değildir.

- Muslukların su damlatmasını önleyiniz. Dakikada 50-100 damla su akıtan bir musluktan ayda 750-1500 litre suyun ziyan edildiğini unutmayınız.

- Sebze ve meyveleri akar musluk suyu ile yıkamayınız. Leğenin yarısına kadar su koyunuz. Sebze ve meyveleri suya koyduktan sonra musluğu yavaşça açınız ve hızlıca yıkamayı yapınız. .

- Kirli kapları elinizle yıkarken önce kaba kırı fırça ile çıkartınız. Leğene ılık/soğuk suyu ve deterjanı koyup deterjanı da köpürttünüz ve musluğu yavaşça açıp kapları hızlıca yıkayınız. Sonra aynı leğene temiz ılık/soğuk su koyarak temizlenmiş kaplarınızı çalkalayınız.

- Direk akan musluk suyu ile kaplarınızı durulamayınız. Böylece günde 30-60 litre su tasarruf edilmiş olur.

- İçme suyu olarak akan musluk suyu yerine sürahi veya buzdolabına konmuş suyu kullanınız.

- Buzluktaki yiyeceklerin ve diğer donmuş gıdaların buzunu eritmek için su kullanmayınız. Bu tür gıdaların buzlarını buzdolabının alt gözünde bir gece bekleterek çözebilirsiniz.

BULAŞIK VE ÇAMAŞIR MAKİNESİNDE SU TÜKETİMİ

- Daha az su, enerji ve deterjan harcayan makine satın alınız.

- Kısa süreli yıkama ve durulama özellikli bulaşık/çamaşır makinesi satın alınız. Yani daha az yıkama ve çalkalama süreli, daha az su ve elektrik enerjisi tüketen makineler satın alınız.



- Makineyi yarı dolu veya aşırı dolu halde kesinlikle çalıştırmayınız. Ama mutlaka dolu halde iken çalıştırınız. Bulaşığınız/çamaşırsınız makineyi doldurmuyorsa bekleyiniz. Çünkü yarı dolu halde kullansanız da aynı enerji, deterjan ve suyu tüketirsiniz.

Bulaşıkları makineye koymadan önce soğuk suda çalkalamaya gerek yoktur.

-Az kirli bulaşıklar/çamaşırlar için kısa veya ekonomik devirli, düşük sıcaklıklı programı kullanınız.

TEMİZLİK /SULAMA AMAÇLI SU KULLANIMI

-Kapı önü, balkon ya da teras temizlerken hortumla su tutmak yerine kova ve süpürge kullanarak daha az su harcarınız.

-Varsa bahçenizi yoğun buharlaşma olan öğle saatleri yerine sabah erken ya da akşam saatlerinde sulayınız.

-Bahçe ya da balkonda kova içinde yağmur suyu biriktirip, araba ya da balkon yıkamak için kullanınız.



Bu sayımızda tanıtacağımız Güney İlçemizin sınırları içerisinde M.Ö.2500-2000 yıllarından beri yerleşim olduğu sanılmaktadır. Yazılı kaynaklara göre ilçe sınırları içerisinde Sala adlı büyük bir kentin bulunduğu tahmin edilmekte ancak, kentin yeri kesin olarak tespit edilememektedir. Bugünkü Güney ilçesinin kuzeydoğusunda, ya da Aşağıçeşme Höyüğü çevresinde olma ihtimali yüksektir. Bundan başka ilçe sınırları içerisinde onu aşkın tarihi yerleşim yeri saptanmıştır. Bulunan sikkeler, mimari yapı parçaları, mezarlar, seramikler ilçe tarihi hakkında yüzeysel de olsa belli dönemler için bizi aydınlatmaktadır.

1. Dünya Savaşı sonrasında Yunan işgaline uğramış, 3 Eylül 1922 tarihinde işgalden kurtulmuştur. İlçenin Karaağaçlı Mahallesi'ne yerleşenlerin sayısı zamanla artarak 1865 yılında Güney ilçesi bucak olmuş, önceleri Çal'a bağlı iken daha sonra Buldan'ın ilçe olmasıyla Buldan'a bağlanmıştır. 01 Ocak 1948 yılında da ilçe olmuştur.

İlçenin doğusunda Çal, batısında Buldan, kuzeyinde de Uşak-Eşme ve Güney ilçe merkezinin köyleri ile çevrilidir. Rakımı 830, yüzölçümü 534 km²'dir. Topraklarını ortasından Menderes akarsuyu geçmektedir. Yer dağlık ve plato niteliğinde kısmi olarak ormanlarla kaplıdır.

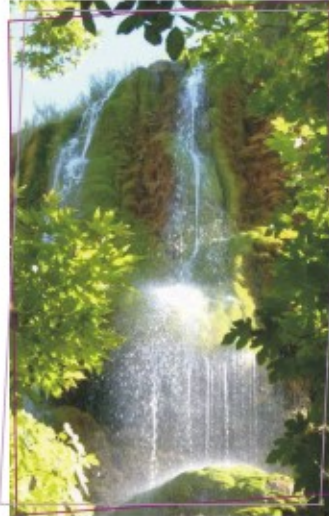
2000 yılı nüfus sayımına göre; merkez ilçe nüfusu 6.329, toplam nüfusu 12.175'dir.

İlçenin ekonomisi tarıma dayalıdır. Tütün, arpa, buğday, bağcılık ve bunların yanı sıra antep fıstığı üretimi yapılmaktadır. İlçede modern usullerle üretim yapan, ürünlerin bir kısmını yurtdışına ihraç eden, özel bir şahsa ait şarap fabrikası da vardır. Modern hayvancılığı geliştirme çalışmaları da sürmektedir.

İlçenin 16 km. doğusunda Büyük Menderes akarsuyu üzerinde bulunan Adıgüzel Barajı ve Hidroelektrik santrali inşaatı tamamlanmış ve şu anda elektrik üretimi yapılmaktadır. Adıgüzel Barajı, Türkiye'de işletmeye açılmış olan ve inşa halindeki barajlar içerisinde, yükseklik olarak (temelden) 9.sırada, dolgu hacmi bakımından 11.sırada, yıllık enerji üretimi bakımından 20.sırada yer almaktadır.

Adıgüzel Barajı, Denizli ve Aydın illerindeki sulama alanlarına hizmet sunma yönünden, en büyük ve en önemli kilit tesisidir. İlçenin 5 km. güneybatısında da Büyük Menderes akarsuyu üzerinde 1997 yılında inşaatına başlanan Cindere Barajı ve hidroelektrik santralinin yapımı da devam etmektedir. Cindere Barajından sulama ve kademe barajı olarak enerji üretilecektir.

İlçenin güneyinde 5 km. uzaklıkta Güney şelalesi bulunmaktadır. 10 metre yükseklikten dökülen şelalenin altındaki mağarada pek çok sarkıtlar vardır. Çevresi piknik alanı olarak düzenlenen şelale, ilimizin görülmesi gereken güzel yerlerinden biridir.





Ekip Çalışmalarında Başarı

Elçin Palamutcu - İnsan Kaynakları

Herkese merhaba...

Gerek şirketimizin tüm süreçlerinde gerekse SİP gibi çalışmalarımızda sürekli olarak kullandığımız aslında çalışma prensiplerimizden olan ekip çalışmaları hakkında paylaşım da bulunacağız bu sayımızda. Bildiğiniz üzere temmuz ayından beri yürüttüğümüz ve hala devam etmekte olan SAP

projemiz ile ekip çalışmalarının önemini ve başarılı olmak için yarattığı olumlu etkileri birebir yaşıyoruz. Bireysel, kurumsal ve ekip açısından verimli çalışma birbirini tamamlayan üç temel öğedir. Örneğin doğal ortamda yaşayan karıncaları düşününüz. Yuvalarını yapmak yada yiyecek toplamak için



fedakar bir ekip çalışması ile ne kadar hızlı ve disiplinli çalışırlar. Amazon ormanlarında karıncalar koparttıkları yaprakları yeraltındaki yuvalarına götürüp yiyebildikleri tek besin olan "mantar türü"nü büyük bir işbirliği içerisinde yetiştirirler. Bir grup karınca yaprak keserek yuvaya taşımakla diğer bir grup yaprak taşıyan karıncaları korumakla, yuvanın içinde bulunan bir ekip ise salgıladıkları antibiyotikli salgı ile yaprakları dezenfekte etmekle sorumludur. Yuva içerisinde bir grup karınca yaprakları başka bir grubun ağzında çiğneyerek lapa haline getirebilmesi için parçalamaktadır. Daha sonra ise mantar üretimi için ekim işlemleri yapan karıncalar devreye girmektedir. Üstelik karıncaların yaptıkları tek ekip çalışması da bu değildir. Belki tek tek ele alındığında sıradan gibi gözükse bütün bu işler, ortak bir amaç için çalışan ekip üyeleri sayesinde hiç de sıradan olmayan sonuçlar almaya yarıyor.

» Karıncaların hayatını devam ettirmesi gibi ortak bir amacının varlığı,

» Karıncaları yaprak taşıırken koruyarak ekip üyeleri arasında ki karşılıklı bağlılığın olması,

» Antibiyotikli sıvı salgılamak gibi bazı ekip üyelerinin uzmanlığına olan ihtiyaç,

» Ve tüm süreçlerin birbiri arkasına düzenli bir şekilde yürüten dayanışma.

Ekip çalışması tek bir alanda uzmanlaşmış çalışanların üstesinden gelemediği konularda farklı kişilerden destek alarak başarılı olmasını sağlar. Önemli olan birden çok ekibin var olması değildir. Önemli olan ekiplerin birlikte etkin çalışabilmesidir. Bir grup insan bir araya gelerek ekip çalışmasında bulunmazlar. Öncelikle ekip

olmanın gerekliliklerini iyi bilmek gerekmektedir. İyi bir ekip üyesi olmak için öncelikle ekibe bağlı olmak gerekmektedir. Ele alınan konu ile ilgili ayrıntılı bilgi sahibi olmasak da ekipte kendi uzmanlığımız yönünde görev almak için istekli olmalıyız. Bu yüzden öncelikle ekip üyelerine neden bir araya geldiklerini ve neden o

ekibe seçildiklerini en önemlisi bu çalışmada o kişiden neler beklediğimizi açıklamalıyız.

Ekibin bir araya gelme sebebini ana hedef olarak belirlersek ara hedeflerle çalışmayı güçlendirmeliyiz.

Örneğin bir ekip kurduk. Amacımız x şirketinin bir bölümündeki iş kazası sayısını düşürmek. Öncelikle amacımızı yani ana hedefimizi belirlemeliyiz. Hedefimizi açıkça yazmalıyız. Bu örnekte bölümdeki iş kazası yapılmasına sebep olan ipuçlarını ve nasıl farkına vardığımızı açıkça belirtmeliyiz. Yapılacak ekip





Elçin Palamutçu - İnsan Kaynakları

Ekip Çalışmalarında Başarı

çalışmasına tüm aşamaları düşünerek bir bitiş tarihi vermeliyiz. Bu çalışmanın disiplin altına alınmasında ve çalışma takviminin hazırlanmasında en gerekli koşullardan biridir.

Diğer bir başarılı olma kriteri ekip üyelerinin seçimidir. Rasgele seçimler çalışmanın ilerleyen dönemlerinde sizleri zor durumda bırakabilir. Bu yüzden ekip üyelerini geçmiş deneyimlerine ve bilgi birikimlerine göre seçmeliyiz. Örneğin iş kazası yapan operatörler, şefleri, mühendisler veya doktor böyle bir ekip çalışmasında bulunması gereken üyelerdir. Gönüllü üyeler her zaman için daha verimli çalışma dönemi yaşayacaklardır. Bu ayrıntıyı unutmamalıyız.

Kişilerin iş yoğunluğu ve çalışma şartları ise verilecek görevler açısından önem taşımaktadır. Gerek ekibin çalışma takviminin planlamasını yaparken gerek kaynak gereksinimi için yönetimin desteği de önemlidir. Ayrıca ekip üyelerinin yaratıcı düşünceleri ile ekip performansı daha da yükselmektedir. (Şirketimizde uyguladığımız öneri sistemi de bu kuralın bir parçası olarak ortaya çıkmıştır. Her çalışan yaptığı işi daha iyi, daha verimli ve iş sağlığı güvenliği açısından daha rahat nasıl yapacaklarını o işi en iyi bilen kişiler olarak daha iyi bildikleri açıktır).

Artık bir ekibin başarılı olabilmesi için geriye denetleme bölümleri kalmaktadır. Plana uyum, kaynak sıkıntısı yada ekip üyeleri arasında görevini unutanlar gözlemlenmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır.

Bu noktada iletişim ve işbirliği oldukça önemlidir. Herhangi bir problem bildirimini veya destek gereksinimi için ekip üyelerinin birbirlerine ulaşması gerekmektedir. Yani gerek telefon ile gerek düzenli olarak toplantılar ile açık iletişim ortamı yaratılmalıdır. Ayrıca tüm bu çalışmaların yazılması raporlarının hazırlanması ve erişilebilir bir yerde saklanması gerekmektedir. Bu herhangi bir olumsuzlukta geri dönüp neler yapıldığının bilinmesi veya gelecek dönemler de ihtiyaç duyulması durumunda yararlanılması içinde oldukça önemlidir. Üstelik yöneticilerimize sunacağımız raporlar ve çalışma takvimine bağlı kalıp kalmamak kısaca o ekip çalışmasının performansının ve katkılarının ölçülmesi ve görülmesi için önemlidir.

Biten çalışma sonrası elde edilen sonucun uygulanması ve standartlaştırılması yani uygulamaya başlayarak kalıcı olması doğal sonuçtur.

İşte bizlerde her gün içinde bulunduğumuz çalışma ortamında çalışma arkadaşlarımız ile yada SAP gibi özel projelerde gerek iş saatleri içinde gerekse iş saatleri dışında şirketimiz için çalışmalar yapmaktayız. Amaç ortak; şirketimizin büyüyen yapısına ve mutlak gelişimine katkıda bulunmak ve katma değer sağlamaktır. Katılımcı, yaratıcı, yenilikçi çalışanlar olarak bireysel ve kurumsal gelişimimiz için çalışmalarımız devam etmelidir. Doğru ekipler ile doğru çalışmalarımızın devam etmesi temennisiyle, ilginize teşekkür ederim.





Yakup Birtik

1963 Denizli doğumluyum. Er-Bakır ailesine 1988 yılında ihracat bölümünde başladım.

Şu an, gelişen ve değişen yönetim sistemleri gereği, 2004 yılında oluşturulan lojistik departmanı memuru olarak çalışmaktayım. Evliyim ve Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde okumakta olan bir oğlum var.

Er-Bakır firmasına,1987 yılında aileme ait tekstil firmasının kapanmasından sonra başvurmuştum ve şunu söylemeliyim ki bir dünya şirketi olan firmamda çalışmak bana da nasip olduğu için müteşekkirim. Genel Müdürümüz Sn. Müjdat Keçeci'nin belirttiği gibi "Er-Bakır'da çalışmak bir ayrıcalıktır." Dileğim, bu ayrıcalıklı firmamızın, gelecek nesiller tarafından da en iyi şekilde idare edilmesi ve adını tarih sayfalarına "şu kadar asırlık bir şirkettir" diye yazdırmasıdır.

Bu bağlamda Er-Bakır'ı yönetecek gelecek nesillerin işinin daha da zor olduğunu düşünüyorum, ama kesinlikle de ümitsiz değilim. Yeni yetişen bilgili, enerjik ve sorumluluğunu bilen neslin bunu başaracağını ve görevi gururla yeni nesline teslim edeceğini, Er-Bakır isminin asırlarca bu sektörde önemli bir kilit taşı olarak kalmasını sağlayacaklarına inanıyorum ve diliyorum.

Genç Er-Bakır'lı arkadaşlarıma tavsiyem, temsil ettikleri misyonun bilincinde olmalarını, kendilerini devamlı yeni çağa ve teknolojilere göre geliştirmelerini, Er-Bakır'ı sadece bir şirket olarak değil bir büyük aile olduğunu unutmamalarını ve en önemlisi de işlerini sevmelerini tavsiye ederim.

Bu vesile ile duygularımı yazma fırsatı veren değerli dergi yöneticilerine teşekkür eder, tüm Er-Bakır ailesine en derin saygı ve selamlarımı sunarım.



Halis Kölgöz

Bize Kısaca Kendinizi Tanıtır mısınız?

1968 Çal Selcen doğumluyum.İlkokulu Selcen'de okudum. 1 Nisan 1986 tarihinde Er-Bakır'da işe başladım. Elektroliz bölümünde işçi olarak çalışmaktayım.

Evli ve 4 çocuk babasıyım. Eşim Yaşar evhanımı, büyük oğlum Hakan ilköğretim 7. sınıfta öğrenci,ortanca oğlum Yusuf ilköğretim 3. sınıfta öğrenci,ikiz küçükler de 2,5 yaşındalar.

Neden Er-Bakır'ı Tercih Ettiniz?

Askerliğimi tamamlayıp döndükten sonra iş aramaya başladım. Bir arkadaşımın tavsiyesiyle 1986 yılında Er-Bakır'a iş başvurusunda bulundum ve 1 Nisan 1986'da işe alındım. Aynı gün Elektroliz Bölümünde çalışmaya başladım ve devam ediyorum

Genç Er-Bakır'lılar'a Tavsiyeleriniz Nelerdir?

Gençlerimize Er-Bakır'da dürüst olarak çalışmalarını tavsiye ederim. Kendilerinin güçlü bir şirkette çalıştıkları için gurur duymalarını,işlerini yaparken bu duygu ve düşüncelerle hareket edip sevgi ve saygıyı da hiç eksik etmemelerini dilerim.

Saygılarımla

NE OLURDU?

Yaşamak ne güzel,sevmek ne güzel
Mutlu olmak gülmek ne güzel
Yazı kışı baharı görmek ne güzel
Ne olurdu hiçbir çiçek solmasa...

Çocuk,genç,yaşlı hep bir arada
Mutluluk türküleri aynı koroda
Huzurlu yaşasa, erse murada
Ne olurdu umut hiç kaybolmasa...

Yaşam için her şey doğada saklı
Hepsini bulur da insanın aklı
Çabuk geçiyor ömür sanki kanatlı
Ne olurdu hayat hiç son bulmasa...

ÖZER KARADAMOĞLU
(Özer Abimize Sevgilerimizle)

YEMEK TARİFİ

Bu sayımızdan itibaren, yemekhanemizde yediğimiz ya da farklı bulduğumuz yemeklerin ve tatlıların tariflerini bültenimizde yayınlıyacağız. Bu sayımızda, zeokle yediğimiz kabak tatlisinin tarifini açtığımız Nusrat Özel'den aldık.



4 Kişi için 10 dilim kabak.

Kabakların kabuğunu soyup küçük dilimler halinde doğrayın. Kabakları akşamdan yarım kg şekerle üstünü kaplayıp bekletin.Ertesi gün kabakları kendi suyuyla ocakta pişirin. Daha sonra bunları fırın tepsisine sıralayıp üstüne yarım limonun suyunu ilave edin ve fırına sürün. Tatlımızı, suyunu çekip kızardıktan sonra fırından alıp fındık ya da cevizle süsleyin. Afiyet olsun



1 Eylül 2006

26 Kasım 2006
Hatice-Mustafa Yalçın

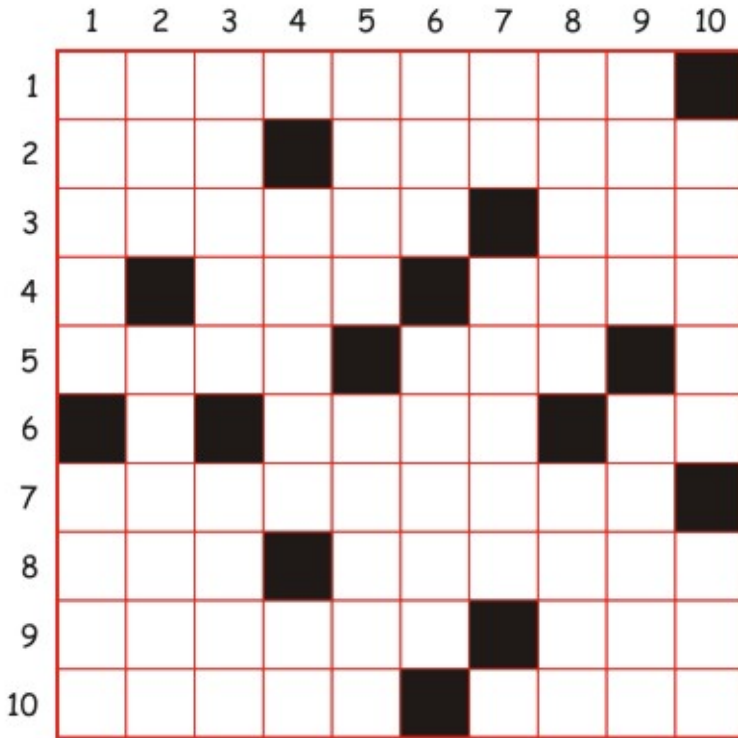


3 Kasım 2006
Zeynep - Durali Sert



8 Temmuz 2006

KARE BULMACA



SOLDAN SAĞA :

1. Bir masala kahramanı.
2. Dar tentene. - Yönetici meclis.
3. Taklit sanatçısı. - Bakı.
4. Kalıtım. - Bira yapımında kullanılan bir bitki.
5. Dantel iplik yumağı. - Eski bir uygarlık.
6. Konuşma yeteneği en gelişmiş papağan. - Bir soru eki.
7. Kahve ve benzeri içecekler satılan yer.
8. Japon Buda rahiplerine verilen ad. - Coğrafyada, yükselti.
9. Sinemada gündüz gösterimi. - Afrika'da bir nehir.
10. Bilgiçlik taslayan. - Sevinç

ALEKHİN'İN TERSİNE MATI

İkinci dünya savaşı sırasında 4. dünya şampiyonu Aleksander Alekhin 32 Alman generaline karşı oynadığı körleme simultane partilerden birinde aşağıdaki konuma ulaşılmıştı.



Ve soru

Hamle sırası siyahtadır. Siyahlar açık sütundan, çifte şah ile mat ederler.
Tabi ki tek hamlede değil. Peki nasıl?

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1. Gülünç. - Halk, amme.
2. Aza, organ. - İlave etmek.
3. Samsun'un bir ilçesi. - Uzun şarap fıçısı.
4. Daha çok çikolata ile kaplanmış kuruyemiş. - Vilayet.
5. Temel, ana öge. - Yunanistan'ın başkenti.
6. Ata verilen emir. - Öküz yemliği.
7. Mağara. - Bir çalgıyı doğru ses vermesi için ayarlama.
8. Gemileri dengede tutmak için, dip bölümlerine konulan ağırlık. - Tekrar
9. Paylama, azarlama. - Bir tür yumurtalı ve hafif hamur tatlısı
10. Muhtemel, mümkün. - Bir tür İngiliz birası,

Cevaplar gelecek sayıda verilecektir.



TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

BİZ BİR TAKIMIZ

Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.

(Çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler)

Birbirimize yardımcı olur destek veriz

(Er-Bakır çalışanları, birbirlerinin işlerini kolaylaştırmak, zorluklarından üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunmak bilinciyle çalışırlar)

Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir

(Er-Bakır çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımının ve en son kendi çıkarını ön plana almasını bekler)

Birbirimizi anlar kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)

(Er-Bakır çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler)

Kurumun yararına olacak bilgiyi doğru kişilerle ve zamanında paylaşıyoruz.

(Er-Bakır çalışanlarından, sahip oldukları bilgileri zamanında ilgili kişilerle paylaşmalarını bekler)

BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

Biz hatalarımızdan öğreniriz ve gelişiriz

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler)

Biz değişime açık davranırız ve gelişiriz

(Er-Bakır çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını farketmelerini bekler)

Biz farklı kültürlere saygı duyar, öğrenir ve gelişiriz.

(Er-Bakır çalışanlarından, dünyanın farklı kültürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olanı bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler)

Biz tüm gücümüzle ve hevesle çalışırız ve gelişiriz

(Er-Bakır çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler)

BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz

(Er-Bakır çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler)

Müşterilerin ihtiyaçların karşılar memnuniyetini sağlarız

(Er-Bakır çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler).

Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız

(Er-Bakır çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler)

Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız

(Er-Bakır çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima gözönünde tutarak karar almalarını bekler)

Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiririz.

(Er-Bakır çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onların da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler)

Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır

(Er-Bakır çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmalara bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevk etmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde davranarak, güven aşılamalarını bekler)